



## ***Rusta gymnasieungdomar för arbetsmarknaden***

Västerås stad erbjuder sommarjobb, så kallad feriepraktik, till gymnasieungdomar. Jobben erbjuds inom bland annat barnomsorg, vård, kök, turism/kultur, innovativ företagsutveckling, IT/teknik, fastighetsskötsel eller administration. Ifjol gavs över 600 ungdomar möjligheten att sommarjobba inom Västerås stad.

Att kommunen erbjuder ungdomar en möjlighet att få sommarjobb är viktigt. För många kan det vara den första, viktiga kontakten med arbetslivet. Att tillgodogöra sig yrkeskunskaper, få nya kontakter och tjäna egna pengar är ett stort steg mot vuxenlivet. Det är också en chans för kommunen att marknadsföra sig som arbetsgivare och locka fler att arbeta inom till exempel äldreomsorgen eller förskolan för att ta två exempel på arbetsplatser dit fler ungdomar behöver lockas.

Det är dock viktigt att sommarjobben speglar verkligheten på arbetsmarknaden. Ungdomar behöver ges möjligheter, men också få vissa krav ställda på sig för att utvecklas. Jobb är inget som kommer serverat. Därför bör Västerås stad kräva både CV och personligt brev vid ansökan – precis som vid vilket ”vanligt” jobb som helst. Det handlar om att ge ungdomar en morot att träna sig inför livet efter gymnasiet, men också ge kommunen bättre möjlighet att matcha rätt person med rätt jobb.

### ***Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:***

**Att** kommunfullmäktige beslutar att Västerås stad ska begära och beakta CV och personligt brev av gymnasieungdomar vid rekryteringsprocessen för sommarjobb/feriepraktik

Eleonore Lundkvist (M)

Carl-Johan Aberger (M)