

En hoppfull framtid för Västerås

VÄSTERÅSMODERATERNAS HANDLINGSPROGRAM

2018-2022

nya
m
MODERATERNA

Rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Lika för alla.

Västerås är en fantastisk stad. En stad med stora möjligheter. För oss moderater är det självklart att alla elever ska få en kunskapsutmaning i skolan. Alla har rätt att lära sig så mycket som möjligt för att stå starka inför framtiden.

Det är företag som skapar jobb. Västerås har många internationella företag som skapar en stark bas. Västerås behöver fler små och medelstora företag och en entreprenörskapsanda så att fler väljer att starta företag. Västerås företagsklimat ska vara i toppklass. Det är en förutsättning för att fler människor ska få möjlighet att ställa väckarklockan och gå till jobbet varje morgon. Ingen ska passivt få bidrag, utan istället ges stöd för att kunna få ett jobb.



Foto: Fredrik Wennerlund

Västerås ska vara tryggt och säkert. Ingen ska behöva vara rädd för att gå ensam hem på kvällen eller för att bli utsatt för något brott mitt på dagen. City måste utvecklas och prioriteras. Det är vårt gemensamma vardagsrum. Vi moderater har därför presenterat flera olika åtgärder för att det ska bli snyggt och tryggt i Västerås.

Vi blir allt fler som blir äldre och friskare. Detta är mycket glädjande. Men när kraften inte räcker till ska vi alla veta att det finns stöd och hjälp att få. Det har alla rätt till. Äldreomsorgen ska bygga på respekt, valfrihet och trygghet. Fler trygghetsboenden måste byggas, anhöriga få stöd och valfriheten öka.

Västerås växer och vi blir fler. Det måste finnas färdiga planer för både bostäder och industri. Bostadsplaner som har tagits fram i samförstånd med västeråsarna. Det handlar om att ha god framförhållning och att inte bygga bort etablerade grönområden. Dock finns det en sak vi moderater vill bygga bort och det är trafikkaoset.

Läs om detta och mycket mer i vårt program för Västerås 2018-2022.

Elisabeth Unell (M)
Gruppledare

Innehållsförteckning

En skola med kunskapsutmaning för alla elever.....	4
Omsorg med respekt, valfrihet och trygghet.....	6
Snyggt och tryggt i Västerås.....	8
Socialtjänst - när den egna kraften inte räcker till.....	10
Från nyanländ till nyanställd – integration i Västerås.....	11
Bättre företagsklimat för fler jobb.....	12
Mest och bäst för skattepengarna.....	13
Bygg i samförstånd med västeråsarna.....	14
En klimatsmart stad och en levande landsbygd.....	15
Västerås - den lättillgängliga staden.....	16
Ett aktivt och levande Västerås med kultur, idrott och friluftsliv.....	18
Västerås stad - en attraktiv arbetsgivare.....	19

Din insats behövs - bli medlem

Swisha 100 kr till 123 336 00 70 och
uppgi namn och personnummer.

Eller via [moderaterna.se/bli-medlem](https://www.moderaterna.se/bli-medlem)



www.facebook.com/moderaternavasteras



@Mvasteras



@Mvasteras



www.mvastmanland.se/vasteras

1

En skola med kunskapsutmaning för alla elever



I Västerås skolor ska alla barn och elever nå sin fulla potential. Förskolan och skolan ska säkerställa att alla barn får samma möjligheter till kunskaper. Förskolan ska vara skolförberedande och skolan ska skapa förutsättningar för arbetsliv eller studier på gymnasium och högskola. Små barn behöver små grupper i förskolan, därför behövs det många fler förskolor i Västerås.

Oavsett om skolan är kommunal eller fristående är det viktigt att eleverna når kunskapsmålen. Det ska finnas ett brett utbud av kommunala och fristående förskolor samt skolor med olika inriktningar. Skolverksamheten ska hålla en hög kvalitet och det ska råda nolltolerans mot dåliga skolor.

Staden måste kraftigt höja skolresultaten. Alla elever måste ha

möjlighet att klara godkända betyg och fler borde stimuleras till att nå toppresultat. Redan första läsåret behöver alla lära sig att läsa, skriva och räkna. Det är rektorn på varje skola som ansvarar för att ta fram lokala regler på sin skola. Rektor ska ha mandat att sätta regler och stötta lärarna i deras arbete. Vårdnadshavarna har alltid ett medansvar för elevens arbetsro och arbetsmiljö. Varje elev och barn ska vara trygga och känna sig sedda och hörda.

Västerås framtid börjar i skolorna och vidareutbildning behövs genom hela livet. Vuxenutbildning och yrkesutbildning i samarbete med arbetsgivare är en förutsättning för framtidens arbete.

- Minska barngruppernas storlek i förskolan.
- Inför ett enkelt och rättvist kösystem där vårdnadshavare får välja förskola för att till exempel få rimligt avstånd till den egna bostaden eller arbetsplatsen.
- Inför ett anmälningssystem, "Lex Janna", för att anmäla risker inom förskolans verksamhet.
- Synliggör elevers rätt att välja mellan friskolor och kommunala skolor.
- Tydliggör skolans kunskapsfokus för att höja resultaten.
- Utveckla och stärk skolans måluppfyllelse och som sista utväg stäng den skola som inte når målen.
- Öka undervisningstiden i matematik, svenska och engelska.
- Öka undervisningen i idrott.
- Inför externa examinatorer och rätta de nationella proven externt.
- Inrätta ett ärligt pris för duktiga skolledare på samma sätt som för duktiga lärare.
- Stödja rektorer och förskolechefer i deras ledarskap.
- Ge möjlighet till individuella lösningar för elever i behov av extra stöd samt till elever som vill ha en större kunskapsutmaning.
- Starta ett projekt med tvåläraresystem som följs upp och utvärderas.
- Behåll Fridnässkolan som skola i närområdet och behåll Fryxellska skolan.
- Använd lovskola och erbjud studiehjälp på fritids.
- Gör läraryrket mer attraktivt genom att utveckla olika karriärtjänster som förstelärare och lektorer.
- Använd beprövade åtgärder för att motverka mobbing.
- Säkerställ att den som blir utsatt för mobbing inte behöver byta skola mot sin vilja. Flytta istället den som mobbar.
- Avsätt en viss andel platser på yrkesutbildningar till de med gymnasieexamen som vill byta yrkesbana.



2

Omsorg med respekt, valfrihet och trygghet



Foto: Daniel Ernerot

Det ska vara tryggt att åldras i Västerås. Ingen ska behöva vänta på en plats till ett äldreboende. Alla äldre som har behov av äldreomsorg ska på lika villkor ha möjlighet att välja boende. Det behöver byggas fler trygghetsboenden och äldreboenden för äldre i Västerås.

Kvaliteten i äldreomsorgen måste garanteras och brister ska alltid anmälas och åtgärdas.

Valfriheten inom hemtjänsten ska vara kvar. Det ska gälla oavsett boende i tätort eller på landet och om behovet är på natten eller på dagen. Hemtjänsten i Västerås måste öka kvalitén och nöjdheten hos äldre och personer med funktionsnedsättning som är i behov av hjälp. Man ska inte behöva ha så många olika personer som ger omsorg i hemmet.

Anhörigvårdare gör ett fantastiskt arbete och de måste kunna få fri avlösning när de behöver. Det är viktigt att det finns en parboendegaranti, så att äldre kan få fortsätta finnas vid sin partners sida även på ålderns höst.

Alla ska kunna delta i samhällslivet utifrån sina förutsättningar. Daglig verksamhet och eget boende är viktigt för personer med funktionsnedsättning. Västerås stad ska vara en förebild och anställa personer med funktionsnedsättning som annars inte kommer in på arbetsmarknaden.



- Bygg fler trygghetsboenden.
- Bygg kombinationsboenden med äldreboenden, gruppboenden, servicehus och trygghetsboenden i anslutning till varandra.
- Inrätta fler korttidsplatser.
- Återinför nylagad mat i ordinärt boende och ge äldre möjlighet att äta på Västerås skolor.
- Utöka tillgången till kulturaktiviteter på servicehus och äldreboenden.
- Anställ vårdbiträden inom äldreomsorgen.
- Inför fri avlösarservice för anhörigvårdare.
- Informera och underlätta för fler att använda nya tekniska hjälpmedel.
- Inför jourtelefon med handläggare för akuta beslut och behovsprövning.
- Inför lagen om valfrihet för servicehus och äldreboenden.
- Satsa på fortbildning inom demens.
- Säkra rätt omsorg och vård med gemensamma journalsystem i kommun och region.
- Inför längre beslutstider för behov inom LSS för kroniska sjukdomar.
- Säkerställ att även småbarn med funktionsnedsättning kan få assistans.
- Följ upp stöd och ersättningar så att rätt person får stöd.

3

Snyggt och tryggt i Västerås



Västerås är en fantastisk stad. Det är en tätbebyggd stad med en tydlig stadskärna och med ett city som är västeråsarnas gemensamma vardagsrum. City måste prioriteras och ska vara snyggt och tryggt.

Tyvänn känner sig allt fler otrygga i Västerås. Det leder till att västeråsarna begränsar sig genom att exempelvis inte gå ut efter mörkrets inbrott eller genom att inte vistas i områden som inte känns säkra. Vi ska ta tillbaka våra otrygga områden genom lokala ordningsvakter och ett nära samarbete med polisen, skolan och socialtjänsten. Det ska vara snyggt och tryggt på stadsbussar och hållplatser. Det räcker inte med bara en åtgärd utan det

handlar om ett långsiktigt arbete med flera olika lösningar med allt ifrån kameraövervakning till ordningsvakter.

För företagare kan otrygghet och brottslighet leda till att tvingas lägga ner eller flytta sin verksamhet. Detta kan aldrig accepteras. Det finns också problem med kriminella nätverk, vilket kräver ett tydligt samarbete mellan myndigheter. Förutsättningar behöver skapas för att underlätta för personer att lämna kriminella nätverk.

Våld i nära relationer är ett stort problem. Civilsamhället tar redan idag ett stort ansvar och Västerås stad måste bli bättre på att tidigt upptäcka och motverka relationsvåld.



- Inför trygga stråk med kameraövervakning.
- Se över belysning och buskage för att öka tryggheten.
- Inför lokala ordningsvakter i Västerås.
- Samverka med polis, andra myndigheter och civilsamhället för att motarbeta gängkriminalitet/kriminella nätverk.
- Porta hotfulla och våldsbenägna personer från offentliga byggnader.
- Inför flexibla nattstopp för nattbussar i Västerås.
- Arbeta tillsammans med Regionen och lokaltrafiken för att öka tryggheten i kollektivtrafiken.
- Inför ett lokalt tiggeriförbud.
- Inför nolltolerans mot klotter, skadegörelse och nedskräpning.
- Intensifiera arbetet mot våldsbejakande extremism.
- Förebygg inbrott genom DNA-märkning.
- Inför en trygghets-app där västeråsarna kan rapportera in otrygga platser.
- Se över boendekedjan för personer som varit utsatta för våld i nära relationer.
- Inrätta ett centrum för relationsvåld på samma sätt som man idag arbetar med Barnahus.
- Forsla bort utbrunna fordon på Västerås stads och Mimers mark inom 24 timmar.
- Utveckla city tillsammans med västeråsarna och verksamma i city.
- Västerås ska blomstra med gröna, trygga och attraktiva parker.
- Det ska finnas lekplatser och utegym i city.

4

Socialtjänst - när den egna kraften inte räcker till

Vår politik



Foto: Daniel Enerot

Fokus i det sociala arbetet måste vara människans egen kraft och tron på att alla människor kan bidra utifrån sina förutsättningar. Alla kan få bekymmer någon gång i livet och att få stöd av kommunen kan vara den sista utvägen. Det kan handla om alltifrån ekonomiska problem till missbruk. Det är därför av största vikt att stödet fungerar och är rättssäkert. Individerna kan behöva hjälp för att bryta eller ändra ett destruktivt beteende. Socialtjänsten är också livlinan och stödet för barn som far illa och måste ges bättre förutsättningar att fungera.

- Öka kunskapen om barn och ungdomar som far illa och se till att alla verksamheter orosanmäler till socialtjänsten.
- Inför en garanti där polis och socialtjänst kontaktar föräldrar/vårdnadshavare inom 24-timmar när en ungdom misstänks för brott.
- Pröva nya metoder för att minska hemlösheten som till exempel Social Impact Bonds.
- Utöka antalet akutplatser på härbergen.
- Genomför "Bostad först" för de som står långt ifrån bostadsmarknaden.
- Säkerställ att de som har fått bostad genom socialtjänsten aktivt söker sig ut på den ordinarie bostadsmarknaden.
- Kräv heldagsaktivitet/praktik med jobbfokus och obligatorisk närvaro för att öka anställningsbarheten för att få försörjningsstöd.
- Inför rutiner med hembesök hos de som får försörjningsstöd.
- Öka samverkan för att tidigt kunna förebygga exempelvis missbruk.
- Se över arbetet kring rekrytering, uppföljning och samarbete med familjehem.
- Inför familjehemsjour för rådgivning och stöd till familjehemmet under dygnets alla timmar.
- Inför stödfunktioner för familjehem och se till att alla har en kontaktperson.

Från nyanländ till nyanställd – integration i Västerås

5

Vår politik

Alla som är beredda att hjälpa till och bidra för att utveckla Västerås är välkomna. Det finns en potential hos de människor som kommer hit. Den vuxna nya västeråsaren har huvudansvaret för sin egen integration. Från samhällets sida måste vi vara tydliga med grundläggande värderingar som mänskliga rättigheter, jämställdhet och demokrati. Svenska språket är nyckeln till integration. Det är därför viktigt att fortsätta med projekt som till exempel "Mamma med baby" så att kvinnor, även under föräldraledigheten, kan fortsätta med studier i svenska språket. En mycket viktig faktor för lyckad integration är att bli självförsörjande och att gå från nyanländ till nyanställd.



- Introduktionsprogrammen ska vara på heltid och individanpassas.
- Ställ högre kvalitetskrav på SFI och på att det ska vara heltidsstudier.
- Kräv heldagsaktivitet/praktik med jobbfokus och obligatorisk närvaro för att öka anställningsbarheten och för att få försörjningsstöd.
- Underlätta för att snabbt komma i arbete genom information om och utbildning i bristyrken.
- Inför ett mentorsprogram för nya västeråsare kopplat till tidigare yrkeserfarenheter.
- Inför motsvarigheten till UF-företag för nya västeråsare som vill starta eget.
- Samverka med idrotts- och kulturföreningar för att nya västeråsare ska bli delaktiga i föreningslivet.
- Säkerställ att alla som kommer till Västerås får tydlig information och utbildning om det svenska samhället.
- Arbeta mot hederskultur, exempelvis hedersrelaterat våld och barnäktenskap.
- Västerås stad ska inte finansiera verksamheter som tillämpar könsseparering beroende på religiösa och kulturella skäl som exempelvis separata badtider.
- Samverka med Polis och andra myndigheter för att utvisningar ska kunna verkställas. Västerås ska endast stödja de som har uppehållstillstånd.

6

Bättre företagsklimat för fler jobb

Vår politik

För att Västerås ska växa och utvecklas behövs ett blomstrande näringsliv. Det är företagare som skapar jobb vilket minskar utanförskap och ger förutsättningar för att utveckla vår gemensamma välfärd. Vi ska därför underlätta för företag och företagande. Onödiga regler och byråkrati ska tas bort. Västerås stad måste bli en servicemyndighet på samma sätt som Skatteverket har blivit. Det finns branscher med stor utvecklingspotential i Västerås där staden också kan bidra som möjliggörare, ett sådant exempel är turismen.



- Arbeta för att Västerås ska ha Sveriges bästa företagsklimat.
- Utbilda stadens anställda och politiker i företagarnas villkor.
- Synliggör "En väg in" för företag där besked snabbt kan ges.
- Ta bort onödiga regler i syfte att förenkla och underlätta för företagare i Västerås.
- Informera om och synliggör krav samt regelverk för nyföretagare.
- Främja ny teknik genom att underlätta företags utvecklingsprojekt, t.ex. genom så kallade testbäddar.
- Avgifter ska kunna sänkas genom företagets egna arbetsinsatser. Det ska vara en tydlig koppling mellan avgift och stadens arbetsinsats.
- Dela upp och förenkla upphandlingar så att fler företag, både stora och små, kan lägga anbud.
- Inför utmaningsrätt.
- Säkerställ att Västerås stad inte bedriver osund konkurrens.
- Inför LOV (lagen om valfrihet) på fler områden, d.v.s. fri etablering med kvalitetskrav och att den som behöver en tjänst har rätt att välja vem som ska ge servicen.
- Ta bort tidsgränsen för öppettider på krogen gällande serveringstillstånd.
- Möjliggör gårdsförsäljning av alkohol.
- Arbeta för att Mälardalens Högskola blir ett universitet.

Mest och bäst för skattepengarna **7**

Vår politik



Västerås stad måste bli bättre på att prioritera utbildning och omsorg. Satsningar måste ske på välfärdens kärna och byråkratin ska minska. En förutsättning för att en stad ska kunna ge god service till invånarna är att staden har en bra och långsiktigt hållbar ekonomi. Det är västeråsarnas pengar som hanteras och stora skulder får aldrig lämnas över till kommande generationer. Låga skatter ger västeråsarna större möjlighet att bestämma över sina liv.

- Effektivisera administrationen och minska byråkratin.
- Sänk kommunalskatten i steg som är finansierade och långsiktigt hållbara.
- Se över avgifter till självfinansierade verksamheter för att hela tiden pröva om de kan sänkas.
- Inför fler e-tjänster.
- Automatisera e-tjänster för att minska administrationen.
- Inför servicegarantier för västeråsarna.
- Stadens avgifter ska spegla kostnaderna.
- Minska hyra av externa lokaler genom att samordna Västerås stads egna verksamheter i stadshuset och andra egna fastigheter.
- Säga nej till dyra nya kommunala huvudkontor som exempelvis de för Mimer och Mälarenergi.



8

Bygg i samförstånd med västeråsarna

Vår politik



Foto: Daniel Ernerot

Västerås växer och det finns ett stort behov av nya bostäder och lokaler för företag och industrier. Här krävs framförhållning och planering. Västerås ska byggas med omsorg där etablerade grönområden och parker bevaras samtidigt som vi kan bygga höga hus i centrala Västerås. Det finns bra områden att förnya som Kopparlunden, Hälla, Johannisbergs flygplats, Sätra och våra mindre tätorter. Det är viktigt att det finns en blandning av bostäder, verksamheter, industrier och kontor i staden. Det ska finnas bostäder med olika upplåtelseformer på alla områden i Västerås. Planreserven ska uppgå till minst 4000 bostäder och minst 50 lediga styckebyggartomter.

- Genomför konceptet "Första bostaden" där enklare bostäder uppförs för t.ex. studenter.
- Vid nybyggnation ska idrottsplaner, parker och etablerade grönytor fredas och stor hänsyn ska tas till de närboendes boendemiljö.
- Se till att det alltid finns en god planberedskap för industrimark och verksamhetslokaler.
- Gör det enklare att söka och få bygglov.
- Stadens detaljplaner ska vara flexibla.
- Handläggningstiderna för bygglov ska bli kortare och servicegarantier tas fram.
- Sänk friköpspriset till 65 procent av gällande marktaxeringsvärde för småhus.
- Anställ en stadsarkitekt för att få ett mer attraktivt Västerås.
- Bevara de gamla 1700- och 1800-talshusen längs med Kungsgatan.
- Mimer ska bygga när andra inte gör det, till exempel trygghetsboenden.



En klimatsmart stad och en levande landsbygd

9

Vår politik

Västerås ska vara ett föredöme när det gäller miljö- och klimatarbetet. Långsiktighet, tydlighet och teknikutveckling skapar goda förutsättningar för ett bra miljö- och klimatarbete. Det är viktigt att värna vår miljö för kommande generationer med rent vatten och ren luft. Västerås ska vara en ren stad fri från skräp och gift. Vi ska underlätta för västeråsare att göra rätt. Bra miljöval ska vara enkelt. Avfallstrappan är viktig och ska medvetet användas i beslut om avfall.



- Avveckla fossila bränslen i Västerås stad både i fordon och värmeproduktionen.
- Inför jouröppet återbruk.
- Öka återanvändningen vid återbruken och låt entreprenörer bygga, driva inlämning samt försäljning i anslutning till återbruk.
- Undersök möjligheten att kunna hämta fler olika typer av avfall från hemmen.
- Erbjud sopsug och avfallskvarnar i nya stadsdelar.
- Minska matsvinnet och använd mer närproducerat och säsonganpassad mat i stadens verksamheter.
- Förbättra vattenkvaliteten i Mälaren och Svartån.
- Underlätta för företag och västeråsare att göra rätt ur miljösynpunkt.
- Inför försök med miljövänlig asfalt.
- Se över hur buller kan minska från E18 till exempel med bullerplank och överdäckning.
- Se över alternativ till konstgräsplaner och undvik konstgräs på lekplatser.
- Inför elbussar i stadstrafiken.
- Verka för fler laddstolpar för elbilar.
- Gods ska i första hand gå med sjöfart istället för på landsväg.
- Arbeta för licensjakt på varg.
- Vid nyproduktion ska dagvattnet i första hand tas om hand på området.

10

Västerås -den lättillgängliga staden



Det ska vara lätt att leva, bo och arbeta i hela Västerås. Oavsett om du går, cyklar, åker kollektivt eller med bil ska Västerås vara känt för att vara lättillgängligt. Teknikutveckling ska bejakas och miljövänliga transporter uppmuntras. I takt med att Västerås växer ska även bilvägar byggas ut. Långsiktigt behöver E18 genom Västerås förstärkas för att undvika köer. Det kan handla om allt ifrån förbifart till ytterligare filer.

Västerås har en fantastisk möjlighet med sitt läge i Mälardalen och sina förutsättningar för alla typer av transporter. Det är en stor konkurrensfördel att Västerås har hamn, järnväg, flyg och väg. Västerås

flygplats ska fortsätta ha många olika verksamheter som passagerarflyg, godsflyg, militärflyg, charter, privatflyg, helikopter/flygutbildning, museum och taxifyg.

Alla vägar och transporter kostar. I hamnen finansierar skattebetalarna exempelvis investeringar. Underhåll av vägar, kollektivtrafik och stationen är delvis skattefinansierade precis som Västerås flygplats. Flygplatsen kan klara sig med ett stöd på ca 20 Mkr. Västerås måste ha ett ändamålsenligt resecentrum med en fungerande tågstation som klarar dagens och morgondagens passagerarmängd.



- Prioritera trygghet vid planering och framtagande av nya gång- och cykelbanor.
- Öka antalet cykelparkeringar i Västerås med möjlighet att låsa fast sin cykel.
- Anpassa och utveckla kollektivtrafiken utifrån resandet.
- Nej till avsmalning av gator i Västerås.
- Åtgärda trafikkaoset på Erikslund.
- Skapa fler bilparkeringar/ parkeringshus och fler 15-minutersparkeringar i city.
- Åtgärda potthål snabbare.
- Inför ”Guldian” för besöksparkering i city.
- Arbeta för att matarflyg (till lämplig hubb) kommer till Västerås flygplats.
- Arbeta för att bygga om Hjulstabron för att kunna utveckla Västerås hamn.
- Satsa på en pendellinje med tåg Västerås-Stockholm.
- Förbättra järnvägen Västerås-Eskilstuna-Norrköping.
- Arbeta för tågtrafik Västerås – Enköping-Uppsala-Arlanda.
- Bygg ut hela E18 till motorväg från Västjädra till Köping.
- Prioritera Västerleden.
- Utred ny sträckning av väg 694 (från E18, Anundshög till Bergslagsvägen, Rv56).
- Tillgång på bredband ska finnas i hela Västerås.

11

Ett aktivt och levande Västerås med kultur, idrott och friluftsliv

Vår politik

Kultur, idrott och föreningsliv har stor betydelse för att ge barn och ungdomar en meningsfull fritid. Kultur är ett vidare begrepp än kulturpolitiken. Det är allt det som västeråsarna bidrar med. Västerås stad ska ge möjligheter och underlätta för fler att kunna ta del av den kultur och idrott som finns, där exempelvis teatern spelar en viktig roll. Barn och ungas tillgång till idrott och kultur är en självklar prioritering.



Foto: Daniel Ernerot

- Öka stödet till barn och ungdomsidrotten.
- Inför valfrihet inom kulturskolans musikundervisning.
- Låt fler föreningar ta över drift, skötsel, ägande och utvecklande av idrottsanläggningar.
- Utvidga möjligheten för närboende eller nätverk att ta ansvar för spontanidrottsytor, till exempel genom att sätta upp tennisnät eller spola isbanor.
- Synliggör Västerås historia genom bättre skyltning och QR-koder.
- Utveckla Vallby friluftsmuseum och Anundshögsområdet som besöksmål.
- Utveckla Sinfoniettan genom att bilda en Mälardalens symfoniorkester tillsammans med andra län i regionen.
- Förnya och prioritera huvudbiblioteket och öppna upp för fler aktiviteter på konstmuseet.
- Skapa en vandringsled längs Svartån från Rönaby till Skultuna.
- Påskynda arbetet med att höja Vedbobacken.
- Skapa fler båtuppställningsplatser och en bättre gästhamn.
- Profilerat fritidsgårdarna med exempelvis idrottsprofil.
- Skapa fler spontanidrottsytor.

Västerås stad

-en attraktiv arbetsgivare

12

Vår politik



Arbeten inom omsorg och skola kommer att vara bland framtidens bristyrken. Det ställer därför särskilda krav på att Västerås stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. Anställda ska få möjlighet till vidareutbildning och möjlighet att göra karriär inom sitt yrke. Önskad tjänstgöringsgrad och att minimera delade turer är viktiga frågor för Västerås stad som arbetsgivare. Staden ska ha tydliga och närvarande ledare som får ett bra stöd i sitt ledarskap. Alla anställda ska känna sig trygga och våga anmäla missförhållanden.

- Inför karriärtjänster inom alla stadens verksamheter, exempelvis inom skola, förskola och socialtjänst.
- Säkerställ att stadens ledare och chefer har ansvar för ett rimligt antal anställda.
- Fokusera på bra ledarskap för bättre resultat.
- Förebygg och minska sjukfrånvaron med tydliga program för att anställda snabbare ska kunna återgå till arbete.
- Ta tillvara på äldre/tidigare medarbetares erfarenhet genom seniorrådgivartjänster.
- Alla medarbetare i Västerås stad ska få möjlighet till fortbildning inom det egna yrket.
- Uppmuntra anställda att starta eget.
- Det ska finnas traineeutbildning i Västerås stad.
- Öka lönespridningen. Erfarenhet och kvalitet ska synas i lönekuvertet.
- IT-stödet måste ses över och stadens olika system ska kunna kommunicera med varandra.
- Inför en visselblåsarfunktion i Västerås stad.
- Arbeta för att fler ska få arbetskläder anpassade efter verksamheten.



Foto: Fredrik Wennerlund

RÄTTIGHETER. SKYLDIGHETER. MÖJLIGHETER.

Lika för alla

nysa
m
MODERATERNA

.....
Bli medlem redan idag - Swisha 100 kr till 1233360070.
Uppge namn och personnummer.